

Cijfers Human Resources beleid (op 31.12.2016)

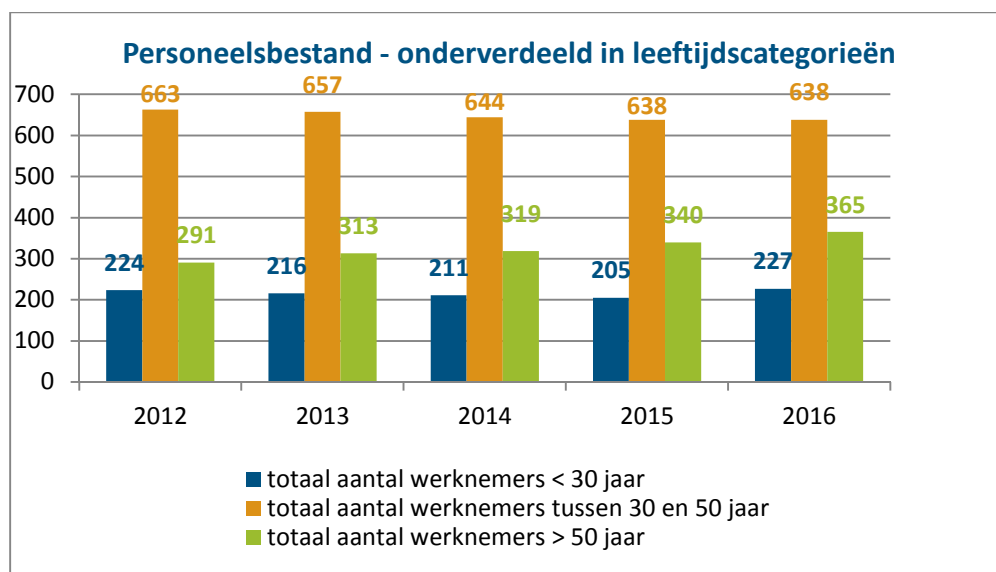
▪ Aantal medewerkers

LA1 - totale personeelsbestand	2012	2013	2014	2015	2016	2016-2015
totaal aantal werknemers	1178	1186	1174	1183	1230	3,97%
totaal aantal werknemers < 30 jaar	224	216	211	205	227	10,73%
totaal aantal werknemers tussen 30 en 50 jaar	663	657	644	638	638	0,00%
totaal aantal werknemers > 50 jaar	291	313	319	340	365	7,35%
totaal aantal voltijdse werknemers	466	440	427	455	463	1,76%
totaal aantal deeltijdse werknemers	712	746	747	728	767	5,36%
totaal aantal arbeidsovereenkomsten onbepaalde duur	1115	1124	1111	1125	1158	2,93%
totaal aantal arbeidsovereenkomsten bepaalde duur	63	62	63	57	72	26,32%
totaal aantal vervangingsovereenkomsten	0	0	0	1	0	-100,00%

▪ Man/vrouw verhoudingen

LA1 - totale personeelsbestand	aantal	%	man	%	vrouw	%
totaal aantal werknemers	1230	100%	153	12,44%	1077	87,56%
totaal aantal werknemers < 30 jaar	227	18%	34	14,98%	193	85,02%
totaal aantal werknemers tussen 30 en 50 jaar	638	52%	74	11,60%	564	88,40%
totaal aantal werknemers > 50 jaar	365	30%	45	12,33%	320	87,67%
totaal aantal voltijdse werknemers	463	37,64%	123	26,57%	340	73,43%
totaal aantal deeltijdse werknemers	767	62,36%	30	3,91%	737	96,09%
totaal aantal arbeidsovereenkomsten onbepaalde duur	1158	94,15%	136	11,74%	1022	88,26%
totaal aantal arbeidsovereenkomsten bepaalde duur	72	5,85%	17	23,61%	55	76,39%
totaal aantal vervangingsovereenkomsten	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Leeftijden



In diensten/ uit diensten

LA2 - uit diensten				aantal	% tov uit diensten	% tov aantal WN op 31/12	% tov aantal per categorie	man	% tov uit diensten	% tov aantal mannen op 31/12	% tov aantal per categorie	vrouw	% tov uit diensten	% tov aantal vrouwen op 31/12	% tov aantal per categorie
aantal uit diensten				98		7,97%		19	19,39%	12,42%		79	80,61%	7,34%	
aantal uit diensten < 30 jaar				34	34,69%	2,76%	14,98%	11	57,89%	7,19%	32,35%	23	29,11%	2,14%	11,92%
aantal uit diensten tussen 30 en 50 jaar				40	40,82%	3,25%	6,27%	5	26,32%	3,27%	6,76%	35	44,30%	3,25%	6,21%
aantal uit diensten > 50 jaar				24	24,49%	1,95%	6,58%	3	15,79%	1,96%	6,67%	21	26,58%	1,95%	6,56%
				98	100,00%			19	100,00%	12,42%		79	100,00%	7,34%	
LA2 - in diensten				aantal	% tov in diensten	% tov aantal WN op 31/12	% tov aantal per categorie	man	% tov in diensten	% tov aantal mannen op 31/12	% tov aantal per categorie	vrouw	% tov in diensten	% tov aantal vrouwen op 31/12	% tov aantal per categorie
aantal in diensten				143		11,63%		22	15,38%	14,38%		121	84,62%	11,23%	
aantal in diensten < 30 jaar				73	51,05%	5,93%	32,16%	11	50,00%	7,19%	32,35%	62	51,24%	5,76%	32,12%
aantal in diensten tussen 30 en 50 jaar				52	36,36%	4,23%	8,15%	8	36,36%	5,23%	10,81%	44	36,36%	4,09%	7,80%
aantal in diensten > 50 jaar				18	12,59%	1,46%	4,93%	3	13,64%	1,96%	6,67%	15	12,40%	1,39%	4,69%
				143	100,00%	11,63%		22	100,00%	14,38%		121	100,00%	11,23%	

Vorming

VORMING	2012	2013	2014	2015	2016
aantal personeelsleden	1178	1186	1174	1183	1230
aantal uren vorming	23.679,00	22.059,12	22.545,46	20.812,70	19.505,44
gemiddeld aantal uren vorming per werknemer	20	19	19	18	16
gemiddeld aantal uren vorming naar aard werknemer:					
administratief	17	13	18	17,00	12,00
andere	10	8	12	18,00	21,00
loontrekkend	4	3	3	2,00	2,00
paramedisch	21	19	23	16,00	18,00
verplegend	26	25	24	23,00	21,00