

Vzw Onze Lieve Vrouw van Troost / AZ St-Blasius, Dendermonde.

Juni 2016

GEDRAGSCODE BESTUURDERS.

Bestuurders onderschrijven de missie en de opdracht van onze zorginstelling.

De RvB behartigt de belangen van de zorginstelling en van zijn belanghebbenden ('stakeholders') op korte én lange termijn.

De Raad van Bestuur verzamelt onder zijn leden de competenties die noodzakelijk zijn om zijn taak van goed beheer van een ziekenhuis / zorginstelling naar behoren te vervullen (deze taken worden omschreven in het huishoudelijk reglement).

Iedere bestuurder stelt haar / zijn specifieke kennis, ervaring en vaardigheden ter beschikking van de zorginstelling ter aanvulling van reeds aanwezige kennis, ervaring en vaardigheden.

Bestuurders hebben geen uitvoerende taak binnen de zorginstelling.

Bestuurders hebben geen directe bloed- of aanverwanten in de directie van de zorginstelling.

Zij vervullen geen management- of bestuursopdracht bij een organisatie met tegengestelde belangen aan deze van de zorginstelling, bv bij een leverancier of in een omliggend ziekenhuis.

Vóór de bespreking van agendapunten waarvoor een lid en/of haar / zijn bloedverwant(en) als belanghebbende(n) kan (kunnen) worden beschouwd, dient betrokkene dit kenbaar te maken en op eigen verzoek of dat van de voorzitter de vergadering te verlaten vóór de bespreking van het betrokken agendapunt. Haar / zijn verklaring wordt opgenomen in de notulen van bewuste vergadering.

De leden van de raad van bestuur kunnen geen verantwoordelijkheden opnemen in bestuursorganen van andere gezondheids- en/of welzijnsvoorzieningen, zonder voorafgaandelijk akkoord van de raad van bestuur. Deze bepaling is niet van toepassing voor mandaten die bestonden op het ogenblik van hun aanstelling tot bestuurder van de vzw Onze-Lieve Vrouw van Troost; zij verbinden zich ertoe de bestaande mandaten kenbaar te maken

Een bestuurder engageert zich om voldoende beschikbaar te zijn en om aanwezig te zijn op de geplande vergaderingen van de RvB. Zij / hij bereidt deze vergaderingen zo goed mogelijk voor door verslagen en nota's door te nemen en door zich eventueel te informeren binnen de zorginstelling of binnen zijn netwerk.

Een bestuurder is luisterbereid, maar voelt zich niet geremd om vragen of opmerkingen te formuleren, tussen te komen in discussies, uit te komen voor haar / zijn mening en deze te verdedigen ter vergadering.

Beslissingen worden collegiaal genomen, bij voorkeur bij consensus of unanimiteit. Bestuurders verdedigen naar buiten toe het gezamenlijk standpunt, ook als zij zelf een afwijkende mening of standpunt hadden.

De RvB is als orgaan verantwoordelijk voor de genomen beslissingen. De delegatie van een taak of opdracht aan één of enkele leden, doet hieraan geen afbreuk.

Alle ontvangen of ingewonnen informatie, zowel mondeling als schriftelijk, is strikt vertrouwelijk, en mag niet gecommuniceerd of meegedeeld worden aan personen vreemd aan de organisatie, ook niet na einde van haar / zijn mandaat.

De bestuurders respecteren de continuïteit.